



17.02.24


-lich Willkommen zur Arbeitstagung Geschlechtergleichstellung

[Programm]

000
M Kennen-
lernen &
Austausch

2000
30.10
30.21 Kennzahlen
Programme
Strategien

Diversität
in 
Führungsebenen

 Quote,
Online-Meetings,
Termine...

Agenda Arbeitstagung Geschlechtergleichstellung



**17. Februar 2024 Raum Clausthal
(Hörsaal 3, Akademie des Sports Hannover)**

Ab 10.30 Uhr

- Anreise / Kaffee

11.00 - 11.30 Uhr

- Begrüßung und Kennenlernen
Anna Bartel, Referentin Geschlechtergleichstellung
Dr. Sabrina Rudolph, LSB-Vizepräsidentin
Roy Gündel, Teamleitung Team Teilhabe & Vielfalt

11.30 - 12.00 Uhr

- Rückblick und Ausblick -
Kennzahlen, Maßnahmen, Termine, Strategien 2023/24

12.00 bis 12.45 Uhr

- Gemeinsames Mittagessen

12.45 bis 13.30 Uhr

- Walk und Talk

13.30 bis 15.00 Uhr

- Vortrag und Austausch zu „Diversität in Führungsebenen des organisierten Sports -
Zwischen Anspruch und Wirklichkeit“ mit Prof Dr. Sandra Günter und Annika
Schwark, Institut für Sportwissenschaften/ Leibniz Universität Hannover

15.00 bis 15.30 Uhr

- Kaffeepause

15.30 bis 16.30 Uhr

- Reflexion des Vortrags
- Austausch zu Wünschen und Bedarfen, offene Punkte und konkrete
Umsetzungsideen

16.45 – 17.00 Uhr

- Feedback und Abschluss

17 Uhr

- Ende der Veranstaltung

Änderungen vorbehalten.



Willkommen zur Arbeitstagung Geschlechtergleichstellung am 17.02.2024

Anna Bartel, LSB (Referentin Geschlechtergleichstellung)
Team Teilhabe und Vielfalt

1

Aktuelle Kennzahlen aus dem Sport im Verlauf

Für den LandesSportBund (LSB) Niedersachsen ist die Verwirklichung der Gleichstellung von Frauen und Männern eine ständige Aufgabe und Verpflichtung. (s.a. § 2 der LSB-Satzung).

	1990	2007	2013	2017	2019	2021	2022	2023	2024
Anteil der Frauen im Präsidium des LSB		33,3%	28,6%	20%	10%	10%	10%	20 %	20 %
Anteil der Frauen in den Vorständen der Sportbünde	17,70%	25,50%	29,40%	27,64%	27,09%	27,79%	28,09%	28,94%	28,52%
Anteil der Frauen in den Vorständen der Landesfachverbände	14%	19,5%	17,7%	18,45%	17,64%	18,08%	18,72%	18,03%	19,86%
1. Vorsitzende in Vereinen	3,5%	10,20%	14,40%	16,10%	16,77%	16,90%	17,55%	17,81%	18,16%
Mitgliederentwicklung Mädchen und Frauen	41,10%	43,20%	43,50%	43,72%	43,82%	43,60%	43,38%	43,48%	43,67%

2

Aktuelle Kennzahlen aus dem Sport

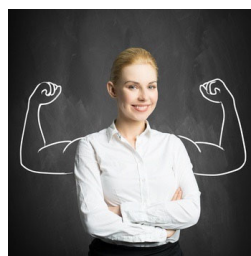


Bestandserhebung Mitgliederentwicklung

	gesamt	0 - 6	7 - 14	15 - 18	19 - 26	27 - 40	41 - 60	> 60
männlich	1.480.938	93.487	264.141	102.958	151.569	221.243	336.728	310.812
weiblich	1.148.353	90.510	211.882	75.425	104.193	157.554	259.790	248.999
divers	201	32	61	9	22	25	25	27
gesamt	2.629.492	184.029	476.084	178.392	255.784	378.822	596.543	559.838

(LSB Intranet 2/24)

3



Unsere Programme



Personalentwicklung:
Einzelcoachings für Frauen

Netzwerk-Veranstaltungen:
Arbeitstagungen

Organisationsentwicklung:
"Führung fit für Frauen" - Systemisches Coaching

Mitgliedergewinnung:
Frauensporttage

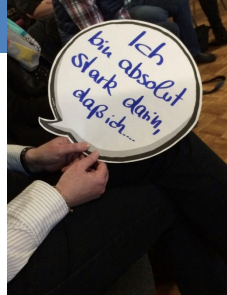
Projekte:
QNN „Vielfalt in Bewegung“
• BuNT
• Schulung: Queerer Sport
Frauennetzwerk
Gendersensibel Sprache
• Handreichung

Gremien:
DOSB Konferenz für Frauen, Vielfalt und Geschlechtergleichstellung

Landesfrauenrat Nds.

4

Einzelcoaching



1,5 St. individuelles Coaching für Frauen mit Führungsverantwortung oder neuen Führungsaufgaben

Termine 2023: 43 von 50 gebucht

Termine 2024:

Mona Klare

27.02.23 08.05.23 02.06.23

Dr. Giovanna Eilers

06.03.23 19.04.23 06.06.23

Elke Nippold-Rothes

29.06.23 05.09.23 02.11.23

Dezentraler Einzelcoachingtag: Wo?

LandesSportBund
Niedersachsen e.V.

AKTIV FÜR VEREINE –
STARK FÜR DEN SPORT!

5

Systemisches Coaching



Karin Schweighofer & Esther Wagner

Individuelles Systemcoaching vor Ort:
Gruppen-, Systemcoaching oder
Ausbildung von Mentorinnen

2023: ausgebucht (9 Tage) +
weiterer Bedarf

2024: aufgestockt auf 12 Tage

LandesSportBund
Niedersachsen e.V.

AKTIV FÜR VEREINE –
STARK FÜR DEN SPORT!

6

Frauensporttage

LandesSportBund
Niedersachsen e.V.

AKTIV FÜR VEREINE –
STARK FÜR DEN SPORT!

- Neuerungen:
- FST & FST Interkulturell wurden zusammengeführt
- Neuer Antrag: Vanya Petrova
- Ansprechpersonen
Inhalt: Anna Bartel & Jennifer Hinzer
- Flyererstellung: Canva + Schulungen
- 1.000 € Förderung, bei Berücksichtigung von Vielfaltsdimensionen bis 2.000€
- TN-Liste (Statistik)
- ÜL-Anerkennung
- GEMA-Ausnahmeregelung



7

Zukunftswerkstatt

August 2023

LandesSportBund
Niedersachsen e.V.

AKTIV FÜR VEREINE –
STARK FÜR DEN SPORT!

- Die aktuellen Unterstützungsleistungen/Programme wurden sehr positiv bewertet, aber auch kritisch beäugt
- Die Reise in die Zukunft:
 - 20 Stunden für das Themenfeld zu wenig
 - Wunsch intersektionaler Fokus
 - Mehr Sensibilisierung (Führungskräfte in Sportorganisationen), Aufklärung und Sichtbarkeit für dieses Themenfeld
 - Öffentliche Haltung des LSB zum Themenfeld
- LSB hat eine Leuchtturmfunktion (z.B. Besetzung der Gremien und des Präsidiums/Vorstands mit Blick auf Geschlechterverteilung und Vielfalt – Spiegel der Gesellschaft abbilden in Entscheidungsgremien)

8

Gremienarbeit



- Umbenennung DOSB-Frauenvollversammlung zu Konferenz für Frauen, Vielfalt und Geschlechtergleichstellung
 - Antrag bei der DOSB-Mitgliederversammlung angenommen:

„Die Mitgliedsorganisationen müssen mindestens 30 Prozent weibliche und mindestens 30 Prozent männliche Delegierte in die Mitgliederversammlung entsenden, sofern es sich um mindestens zwei Delegierte handelt. Sollten die Quotierungen durch die entsendeten Delegierten nicht erreicht werden, wird der Gesamtstimmanteil der Mitgliedsorganisation soweit reduziert, bis die Quotierungen der Delegiertenzahlen erreicht wären.“

9

Projekte



- QNN – Vielfalt in Bewegung
 - Projektreferentin: Janne Biermann
 - Schulungen zur Sensibilisierung zu „Queerer Sport“
 - Kurzschulung für Führungskräfte im LSB
 - Tagesschulung für LSB-Mitarbeitende
 - In Planung: Dezentrale Schulungen
 - Handreichungen zu „Queerfreundlicher Sportverein“ (In Planung)
- BundesNetzwerkTagung des queeren Sports
 - 8.-10. November 2024 im LSB
 - Vereinsgründung: Mitgliedschaft möglich



10

Projekte

- Gendersensible Sprache:
 - Umsetzung des DOSB-Leitfadens: Genderbewusste Sprache im DOSB und der DSJ
 - Nutzung Genderstern ab 01.03.24 möglich
 - Sukzessive Umsetzung im LSB
 - Kommunikationswege
 - Homepage
 - Bestehende Publikationen etc.

- Handreichung für die LSB-Mitarbeitenden
 - Schriftsprache, gesprochene Sprache, Bildsprache, Veranstaltungen etc.

Chancengleichheit und Diversity

GENDERBEWUSSTE SPRACHE IM DOSB UND IN DER DSJ

Aufgrund aktueller gesellschafts- und sportpolitischer Entwicklungen sowie zahlreicher Anfragen, die uns erreichen, hat der Vorstand des DOSB am 31. August 2021 beschlossen, die bislang im DOSB gültige Regelung in Bezug auf genderbewusste Sprache von 2019 auszuweiten und eine einheitliche Anwendung im DOSB zu unterstützen. Die Regelungen im hier vorliegenden Leitfaden werden ab September 2021 im DOSB angewendet und sollen zudem als Hilfestellung und Orientierung für die Mitgliedsorganisationen dienen.

11

Veranstungshinweise


- Arbeitstagung Vielfalt
 - 15.06.24 in Oldenburg
 - Eure Perspektive ist gefragt – Wer ist dabei?

- Laufen für Alle - "Run beyond the binary,, **Abgesagt**
 - 03.03.24 in Hannover
 - Leitfaden für die Öffnung für nicht nicht-binäre Personen an Laufveranstaltungen

- BundesNetzwerkTagung des queeren Sports (BuNT) (Hannover)
 - 08.-10.11.24 in Hannover
 - Austausch zu queeren Belangen im Sport
 - Keynote und Austausch mit den Teilnehmenden der DVS-Tagung Geschlechtergleichstellung (Wissenschaft und Forschung Hochschulen)
 - Workshops zu intersektionalen Themen

- Termin AT 2025? Wünsche? ➔ Februar 2025

12

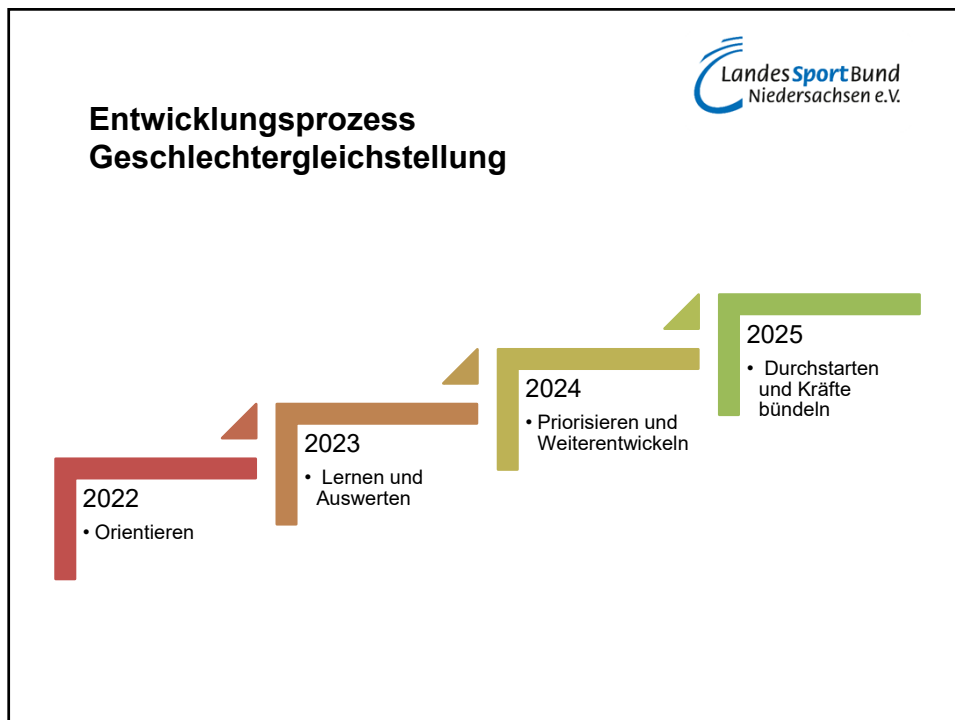


LandesSportBund
Niedersachsen e.V.

Team Teilhabe und Vielfalt

Geschlechtergleichstellung - Wohin geht die Reise?

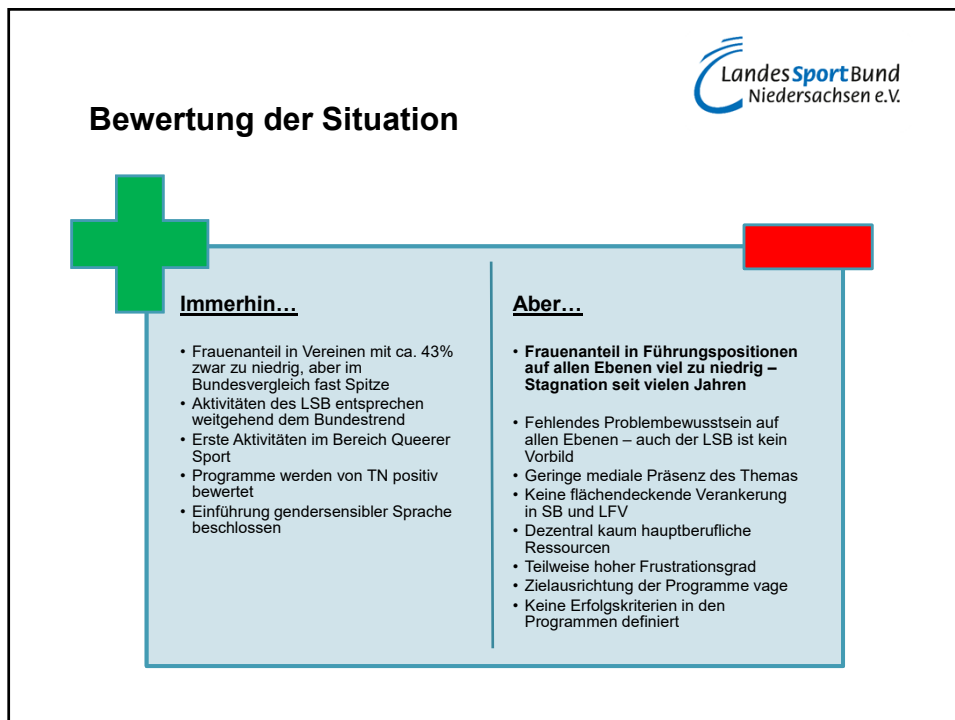
1



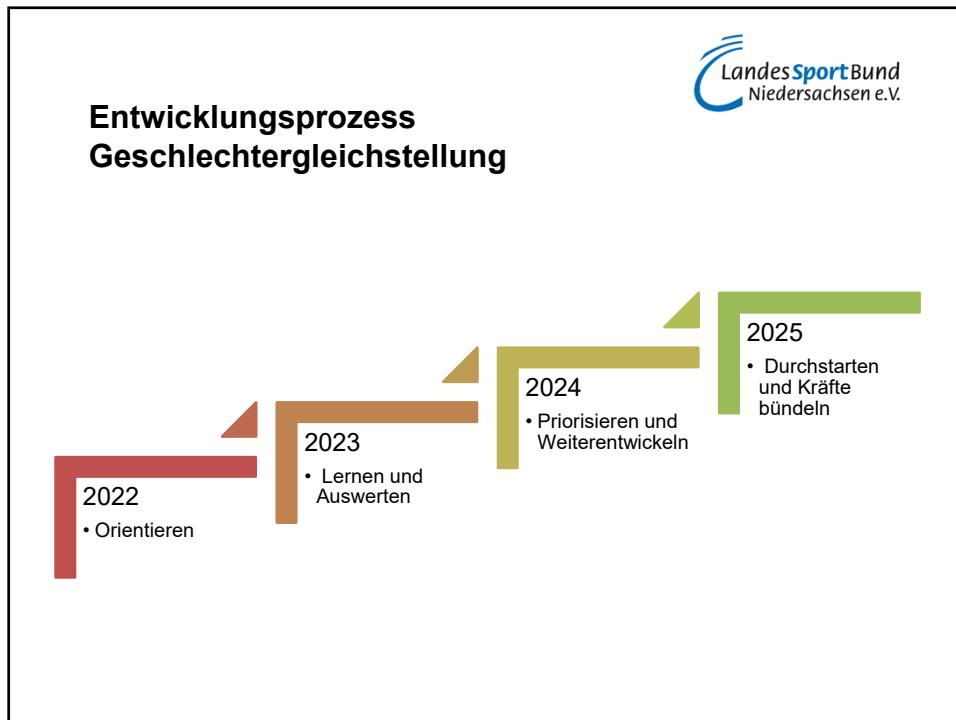
2



3



4



5



6

Geschlechtergleichstellung als Teil von „Teilhabe und Vielfalt“



- Der Sport ist auf allen Ebenen diverser, d. h. offen, attraktiv und zugänglicher für Menschen in aller ihrer Vielfältigkeit.
- „Teilhabe und Vielfalt“ ist im LSB und seinen Strukturen und Gliederungen fest verankert, das Thema wird in allen Prozessen eingebunden und ist flächendeckend umgesetzt.
- Unsere verschiedenen dezentralen Strukturen nutzen das Potenzial und die Relevanz von „Teilhabe und Vielfalt“ vor Ort.

Vortrag: „Diversität in Führungsebenen des organisierten Sports - Zwischen Anspruch und Wirklichkeit“





Vielen Dank für eure großartige Mitarbeit, die guten Diskussionen und euer super Feedback.

Die nächste Arbeitstagung wird im Februar 2025 stattfinden.

Für Fragen und Anregungen stehe ich euch gerne zur Verfügung.

Herzliche Grüße

Anna Bartel